

UNIST 인공지능대학원에서 세계 최고 수준의 연구와 미래 Pioneers 교육을 견인할
우수하고 창의적인 교수님을 초빙합니다.

1. 인공지능대학원 초빙연구분야: 인공지능 전 분야

참고) UNIST 공개채용 초빙 학과 및 분야

초빙학과	구분	초빙 분야	초빙 인원
■ 전 학과 (기계공학과, 지구환경도시건설공학과, 반도체소재부품대학원, 신소재공학과, 에너지화학공학과, 원자력공학과, 디자인학과, 바이오메디컬공학과, 산업공학과, 생명과학과, 인공지능대학원 , 의과학대학원, 전기전자공학과, 컴퓨터공학과, 물리학과, 수리과학과, 화학과, 경영과학부)	전임교원	전 분야	총 33명 이내

- ※ 1지망 학과 외 2, 3지망 학과 선택 가능
- ※ 심사 및 결과 통지는 1지망 학과 기준으로 진행되나, 전공적합성 및 분야별 소요에 따라 1지망 이 외의 학과(2, 3지망)에서 심사 및 채용이 이루어질 수 있음(별도 안내).
- ※ 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)
- ※ **인공지능대학원 지원 희망 시 1지망으로 인공지능대학원 선택 요망**

2. 접수 기간: 2025.3.25.(화)~4.21.(월), 24:00(대한민국 시간 기준)

3. 지원 자격

- 인공지능 및 관련 분야 박사학위 소지자
(임용일 이전 박사학위 취득 예정자 지원 가능)
- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 사람
 - UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 사람
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 신체검사결과 채용실격으로 판정된 사람
 - 다른 공공기관 또는 대학에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
 - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 사람
 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자인 사람
- 영어강의 가능자(UNIST는 100% 영어강의)
- ※ 우리 원은 교원임용 및 심사 등에 있어서 양성평등을 지향하며, 여성과학기술인 지원을 장려합니다.

4. 제출서류 (모두 영문으로 작성)

- 이력서: 연구업적 목록 포함 (연구업적 중 주요업적 5편은 별도 표시 및 당사자의 역할 명기)
- 추천인 명단 및 연락처 (추천서 총 5부, 해외과학자 추천서 2부 이상 포함)
 - ※ 서류 지원 시 추천인 명단/연락처만 제출한 후, 추천서는 추후 학과 심사 결과에 따라 개별 요청 예정
 - ※ 추천인 명단 내 박사학위 지도교수 1인 필수 포함
 - ※ 정년 보장 요청 시: 해외 평가서(PRL) 4부 별도 제출
 - * 탁월한 실적 보유 시 신규임용과 동시에 정년보장 가능(조교수 포함 모든 직급)
- 향후 연구계획서 (2장 이내)
- 대표 연구실적물 5편 (PDF 파일형식)
 - ※ 모든 서류상에는 사진, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 신체조건 기재불가

5. 접수 방법 : 인터넷 접수

- ※ 이전 지원자 재지원 방법: <http://invite.unist.ac.kr/> 접속 및 기존 ID 로그인
- APPLICATION > MODIFY 메뉴 접속 → 지원사항 확인 및 수정 후 SUBMIT 클릭하여 재지원 혹은, 신규 ID로 재가입하여 지원 가능

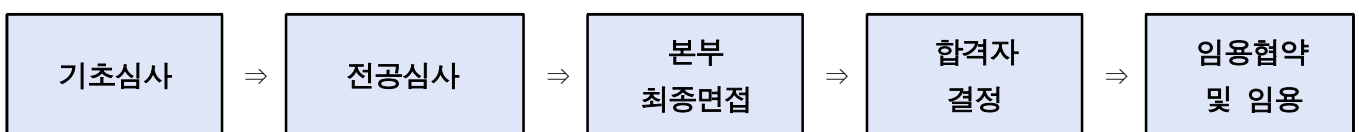
6. 문의처

1) 심사 일정 등 채용 관련 문의: 학과별 채용 담당자

학과	이메일	연락처
인공지능대학원	unist_aigs@unist.ac.kr	052-217-6331

2) 시스템 관련 문의: invite@unist.ac.kr, (TEL: 052-217-1102)

7. 채용절차



※ 세부 일정은 대상자 별도 안내

8. 유의사항

- 지원자 중 적격자가 없을 경우, 초빙 인원을 감축하거나 선발하지 않을 수 있음
- 초빙 후에도 응시원서 허위기재·변조, 임용일 기준 박사학위 취득 불가 등은 임용을 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 UNIST 관련 규정을 따름

9. 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경조성

구분	임신기	출산기	육아기
복무	임신기 근로시간 단축 태아검진시간 보장 난임치료휴가 보장	출산전후휴가 유·사산휴가	육아시간·육아휴직·자녀돌봄휴가 제도 운영 육아기 근로시간 단축 수유시간 보장
복지	-	출산축하금 지급 여성휴게실 운영	직장어린이집 보육 지원 외국인학교 등록금 감면
인사· 처우 등	- 경력 단절 극복을 위한 인사 평가 등 처우 지원 출산·육아휴직 시 재임용, 정년보장 심사 기한 연장 가능, 승진·승급 불이익 방지, 출산 전후 책임강의 시간 단축		

※ 자세한 사항은 UNIST [일·가정 양립 지원제도 가이드 사이트](#) 참조