



**FIRST IN  
CHANGE**

## 2023년도 수시(7차) UNIST 전임교수 초빙공고

UNIST에서 우수하고 창의적인 교수님을 초빙합니다.

UNIST는 최적의 연구개발 환경을 갖춘 한국의 산업수도 울산에 위치하고 있으며, ‘인류의 삶에 공헌하는 세계적 과학기술 선도 대학’ 을 비전으로 2030년 세계 10위권 과학기술 특성화 대학 진입을 목표로 하고 있습니다. UNIST의 ‘창의’, ‘융합’, ‘글로벌화’ 교육을 통하여 창의적 과학기술 글로벌 리더 양성에 기여할 우수한 인재를 아래와 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

### 1. 초빙 학과 및 분야

| 학과      | 초빙 분야   | 초빙인원 |
|---------|---|------|
| 인공지능대학원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Artificial Intelligence</li> <li>- Explainable AI, Natural Language Processing</li> <li>- Multimodal Learning, Machine Learning</li> </ul> | 2명   |

2. 접수 기간 : 2023. 05. 26. (금) ~ 2023. 06. 30. (금) (대한민국 시간 기준)

### 3. 지원 자격

- 박사학위 소지자(임용일 이전 박사학위 취득 예정자 지원 가능)
- 임용에 결격사유가 없는 자(국가공무원법령 준용)
- 영어강의 가능자(UNIST는 100% 영어강의)
- ※ 우리 원은 교원임용 및 심사 등에 있어서 양성평등을 지향하며, 여성과학기술인 지원을 장려합니다.

### 4. 제출서류 (모두 영문으로 작성)

- 이력서 : 연구업적 목록 포함  
(연구업적 중 주요업적 5편은 별도 표시 및 당사자의 역할 명기)
- 추천인 명단 및 연락처 (최소 3명)
- 향후 연구계획서 (2장 이내)
- 대표 연구실적물 5편 (PDF 파일형식)
- ※ 모든 서류상에는 사진, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 신체조건 기재불가

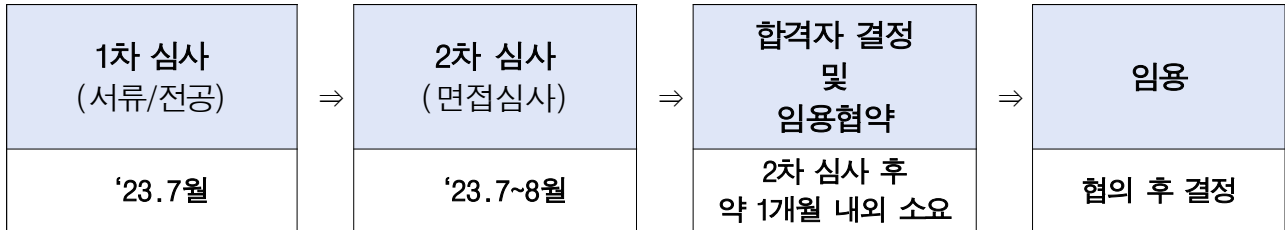
5. 접수 방법 : 인터넷접수 ([링크](#))

※ 이전 지원자 재지원 방법: <http://invite.unist.ac.kr/> 접속 및 기존 ID 로그인 → APPLICATION > MODIFY 메뉴 접속 → 지원사항 확인 및 수정 후 SUBMIT 클릭하여 재지원 혹은, 신규 ID로 재가입하여 지원 가능

6. 문의처 : UNIST 교무팀 채용 담당자

Email) [invite@unist.ac.kr](mailto:invite@unist.ac.kr) , Tel) 052-217-1105

7. 전형일정



※ 심사 일정은 UNIST 내부 사정에 따라 일부 변동 가능

※ 세부 일정은 대상자 별도 안내

8. 유의사항

- 지원자 중 적격자가 없을 경우, 초빙 인원을 감축하거나 선발하지 않을 수 있음
- 초빙 후에도 응시원서 허위 기재·변조, 임용일 기준 박사학위 취득 불가 등은 임용을 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대하여 임용 및 합격을 취소함
- 국가공무원법 제33조에서 정하는 임용 결격사유 등 UNIST 교원인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 임용이 제한됨
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 UNIST 관련 규정을 따름

9. 양성평등 실현 및 일·가정 양립을 위한 환경 조성

| 구분          | 임신기  | 출산기                  | 육아기  |
|-------------|--|----------------------|--|
| 복무          | 임신기 근로시간 단축<br>태아검진시간 보장<br>난임치료휴가 보장  | 출산전후휴가<br>유·사산휴가     | 육아시간·육아휴직·자녀돌봄휴가 제도 운영<br>육아기 근로시간 단축<br>수유시간 보장 |
| 복지          | -  | 출산축하금 지급<br>여성휴게실 운영 | 직장어린이집 보육 지원<br>외국인학교 등록금 감면                     |
| 인사·<br>처우 등 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력단절 극복을 위한 인사평가 등 처우 지원</li> <li>· 출산·육아휴직 시 재임용, 정년보장 심사 기한 연장 가능, 승진·승급 불이익 방지</li> <li>· 출산 전후 책임강의 시간 단축</li> <li>· 여성교원 후속연구 지원사업* 운영(1년 이내 3천만원까지 지원)</li> </ul> <p>* 출산육아기 여성교원들의 연구 연속성 보장 및 연구역량 확보</p> |                      |  |

※ 자세한 사항은 UNIST [일·가정 양립 지원제도 가이드 사이트](#) 참조